

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №6 «Ручеек» с.К-Урсдон Дигорского района РСО-Алания

363405; РСО-Алания, Дигорский район, с.К-Урсдон, ул.К.Маркса 1 «а»

тел.8(867)33 97 1 92

эл.почта elza.kasaeva@mail.ru ИНН1507003995

СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Протокол № 4 от \_\_\_\_20.04.2022. Заведующий МБДОУ №6 «Ручеек»

ПК МБДОУ №6 «Ручеек» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Касаева Э.С.

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Царакова А.Г. Приказ №69 от \_\_20.04.2022\_\_\_\_\_

 Программа «Нулевой травматизм»

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №6 «Ручеек» с.Кора-Урсдон

на 2022-2026г.

**Программа «Нулевой травматизм»** Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского №6 « Ручеек» с.К-Урсдон

на **2022-2026 г.**

# Общие положения

* 1. Настоящая Типовая программа «Нулевого травматизма» (далее Программа) разработана в соответствии со ст.212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Региональной программой «Улучшение условий охраны труда».
	2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

# Цели

* 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2.2.Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3.Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства

Государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

# Задачи

* 1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве. 3.2.Внедрение системы управления профессиональными рисками. **4.Принципы**
	2. Приоритет жизни работника и его здоровья.
	3. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
	4. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда. 4.4.Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5.Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

# Основныенаправления

* 1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий последующим основным направлениям:
		1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
		2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
		3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников расчёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
		4. Проведение специальной оценки условий труда.
		5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
		6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды\*,специальной обуви других средств индивидуальной зашиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
		7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
		8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
		9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. 5.1.9.Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. 5.1.10.Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических(в течение трудовой деятельности)медицинских осмотров работников.
		10. Информирование работников о состоянии условий к охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и(или)опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
		11. Разработка и утверждение правили инструкций по охране труда для работников. 5.1.13.Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах Рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны, труда. 5.1.14.Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (или)опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
		12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования средства автоматизации механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.
		13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудовых коллективов через обеспечение работы совместных комитетов(комиссий)по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
	2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основным направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлены в Приложении№1кпрограмме

ПРИЛОЖЕНИЕ№1

**Программа «Нулевой травматизм»** Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №6 «Ручеек» с.Кора-Урсдон

**на 2022-2026г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные | Срок исполнения |
| 1.  | Назначение ответственного за организациюработы по охране труда | Заведующий постоянн | о |
| 1.2 л | Анализ информации о состоянии условий иохраны труда в организации | Специалист по ОТ | 2021 |
| 1.3  | Систматизация информации о состоянииусловий и охраны груда в организации | Специалист по ОТ | 2022 |
| 1.4 Обес | печение наличия комплектанормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда) | Специалист по ОТ | 2022 |
| 1.4.1 Сос | тавление перечня имеющихся НПА ноохране труда | Специалист по ОТ | 2022 |
| 1.4.2 Оце | нка актуальности имеющихся НПА поохране труда | Заведующий | 2022 |
| 1.4.3 Оце | нка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде(справочно-информационные системы и др.) | Заведующий | 2022 |
| 1.5. Согл | асование разрабатываемой ворганизации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда | Специалист по ОТ | 2022 |
| 1.6. Орга | низация совещаний по охране труда Заве | дующий В соответствии | с планом работы детского сада |
| 1.7 Осуще | ствление контроля за соблюдениемработниками требований охраны труда | Специалист по ОТ Посто | янно |
| 2 Перес | мотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов) в целях распределения функций иобязанностей по охране труда | Заведующий, Специалист по ОТ | 2022 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3 Выборы | уполномоченных (доверенных) лицпо охране труда | Заведующий,Специалист по ОТ | 2022 |
| 4 Создан | ие и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма ипрофессиональных заболеваний | Заведующий, | 2022 |
| 4.1. Пров | едение проверок условий и охранытруда на рабочих местах | Комиссия по охранетруда | Ежегодно |
| 5 Обновл | ение информации уголка по охране труда | Специалист по ОТ, заведующий хозяйством, старшийвоспитатель | Ежегодно |
| 6 Включ | ение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний,проводимых руководителем организации с заслушиванием заведующего хозяйством, старшего воспитателя | Заведующий, председатель профкома | Ежегодно |
| 7. Испол | ьзование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма ипрофессиональных заболеваний | Заведующий, Комиссия по ОТ | По согласованию с Фондом социальногострахования |
| 8. Об | учение по охране труда | Комиссия по ОТ | Ежегодно |
| 8.1 Пров | едение вводного инструктажа Заведующий При |  | поступлении на работу |
| 8.2 Пров | едение первичного инструктажа на рабочем месте | Заведующий хозяйством, старшийвоспитатель | При поступлении наработу |
| 8.3 Пров | едение повторного инструктажа Заведующий | хозяйством, старший воспитатель | Припоступлении на работу |
| 8.4 Пров | едение внепланового инструктажа Заведующий | хозяйством, старший воспитатель | В соответствии с графиком |
| 8.5 Пров | едение целевого инструктажа Заведующий | хозяйством, старший воспитатель | По мере необходимости |
| 8.6 Орга | низация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим напроизводстве | Специалист по ОТ В  | В течение года |
| 8.7 Орга | низация проведения периодического обучения работников, выполняющих работыво вредных и опасных условиях труда | Заведующий По мере | необходимости |
| 8.8 Орга | низация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охранетруда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме | Заведующий 1 раз в 3 го | да |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | должностных обязанностей ваккредитованных обучающих организациях |  |  |
| 8.9  | Создние и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знанийтребований охраны труда | Заведующий Ежегодно |  |
| 8.10 Сост | авление графика проведения обученияпо охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда | Заведующий хозяйством | В начале года |
| 9 Обесп | ечение работшгков специальнойодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) | Заведующий хозяйством | Постоянно |
| 9.1 Оцен | ка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а такжехарактера и условий выполняемой ими работы | Заведующий хозяйством | Ежегодно |
| 9.2 Прио | бретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия,подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности | Заведующий хозяйством | По мере финансирования |
| 9.3 Орга | низация выдачи СИЗ работникам иведения личных карточек учёта выдачи СИЗ | Заведующийхозяйством | Постоянно |
| 9.4 Пров | едение испытаний и проверок исправности СИЗ | Заведующий хозяйством | В соответствии со срокамипроверок |
| 9.5 Заме | на частей СИЗ при снижении защитныхсвойств | Заведующийхозяйством | По меренеобходимости |
| 9.6 Обес | печение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ,ремонт и замена) | Заведующий хозяйством | В соответствии со сроками эксплуатации |
| 9.7 Контр | оль за обязательным применением работниками СИЗ | Заведующий хозяйством ,Специалист по ОТ | Постоянно |
| 10 Медиц | инские осмотры (обследования)работников | Заведующий Ежегодно | пографику |
| 10.1 Сост | авление контингента работников, подлежащих периодическим и (или)предварительным осмотрам | Заведующий Ежегодно |  |
| 10.2 Зак | лючение договора с медицинской организацией о проведении медицинскихосмотров | Заведующий Ежегодно |  |
| 10.3 Сост | авление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или)предварительным осмотрам | Заведующий хозяйством | Ежегодно |
| 10.4 Нап | равление списка контингента, Завед | ующий Ежегодно |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарноэпидемиологического надзора пофактическому месту нахождения работодателя |  |  |
| 10.5 Нап | равление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работниковна периодический медицинский осмотр | Заведующий Ежегодно |  |
| 10.6 | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотровработников | Заведующий Ежегодно |  |
| 10.7 Озн | акомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведенияпериодических медицинских осмотров | Заведующий Ежегодно |  |
| 10.8 Пол | учение от медицинской организациизаключительного акта и обеспечение его хранения | Заведующий По оконча | нии медосмотра |
| 11 Пров | едение специальной оценки условийтруда | Комиссия по охранетруда | 2023 |
| 11.1 Реа | лизация мероприятий, разработанных порезультатам проведения специальной оценки условий труда | Комиссия по охране труда | В соответствиис рекомендациями |
| 12 Внедр | ение и (или) модернизациятехнических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ | По мере необходимости |
| 12.1 Уста | новка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и другихпроизводственных коммуникаций, оборудования и сооружений | Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ | По мере необходимости |
| 12.2 Мех | анизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон,фрамут, световых фонарей | Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ | По мере необходимости |
| 12.3 Мод | ернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения додопустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, | Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ | По мере необходимости |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | механических колебаний (шум, Biro рация, ультразвук, инфразвук) и излучений(ионизирующего. электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) |  |  |
| 12.4 Устр | ойство новых и реконструкция имеющихся отопительных ивентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных \_и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонахпомещений | Заведующий хозяйством, Специалист по ОТ | По мере необходимости |
| 12.5 При | ведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии сдействующими нормами | Заведующий хозяйством | Постоянно |
| 12.6 р | Устойство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение,реконструкция и оснащение санитарнобытовых помещений | Заведующий хозяйством | По мере необходимости и финансирования |
| 12.7 | Пробретение и монтаж установок(автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | Заведующий хозяйством | По мере необходимости |
| 13 Обес | печение содержания зданий,помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой,разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | Заведующий хозяйством | Постоянно |
| 14 Орга | низация проведения контроля засоблюдением норм охраны труда | Заведующий Постоянн0 |  |