****

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»Постановлением Правительства Республики Северная Осетия- Алания от 03.12.2021 года №414 « Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки РСО- Алания», Постановления Главы администрации местного самоуправления МО Дигорский район №603 от 14.12.2021 года и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №6 «Ручеек» с.Кора-Урсдон РСО- Алания (далее – МКДОУ д/с №6 «Ручеек»).

2. В МКДОУ д/с № 6 «Ручеек» оплата труда работников устанавливается коллективным договорам, соглашением, локальными нормативными актами МКДОУ д/с №6 «Ручеек», принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
3. профессиональных стандартов;
4. государственных гарантий по оплате труда;
5. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
6. мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

**II. Формирование фонда оплаты труда**

 7. Фонд оплаты труда работников МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

 на год формируется в соответствии с её штатным расписанием, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

и утверждается руководителем МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

 9.2. Базовые оклады (ставки) работникам МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 100 рублей – в других образовательных организациях.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников муниципальных образовательных организаций определяется по формуле:

Об = Обп + К, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами и МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем , а руководителю МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

– Управлением образования администрации местного самоуправления муниципального образования (далее – Управление). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1. за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

1. за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз = (Об + Нк )/Чпр х Чф, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

1. за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз = Об /Чпр х Чф, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

1. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 12 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
2. за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
3. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
4. за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 300 рублей до 900 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя МКДОУ д/с №6 « Ручеек» с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

9.4 В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в Учреждениях надбавки в следующих случаях и размерах:

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

 2) за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

 педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных группах – 1 100 рублей;

3) Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

с учетом мнения выборного первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты;

качество выполняемых работ(оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

 премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

 педагогическим работникам, задействованными в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования»

 Размеры выплат , включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников.

 Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

 (за исключением руководителя) утверждаются руководителем МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки республики Северная Осетия- Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

на определённый срок (полугодие) по результатам работы за соответствующий период (полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя ) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

 Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

 1) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам надбавки в следующих размерах:

 первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

 высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

2) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

3) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим ( научно- педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от10 до 15лет—10% от базового оклада( ставки);

свыше 15 лет – 13% от базового оклада( ставки);

 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты.

 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

» в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

 При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической)работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

 Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

 От 1 года до 5 лет-5% от базового оклада(ставки);

 От 5 до 10лет-7% от базового оклада (ставки).

 Выплата устанавливается приказом руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек»

 без учета иных выплат.

 В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

 По итогам работы за месяц,квартал,полугодие,9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников МКДОУ д/с №6 « Ручеек» может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

 результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

 объективность оценки качества образования;

 высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

 результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);

 Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

 Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда

 К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

 Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

 Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

**III. Порядок и условия оплаты труда руководителя** МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

  **его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

 производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

и Управлением образования администрации местного самоуправления муниципального образования Дигорский район ( далее Управление образования). Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

устанавливается приказом Управления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем МКДОУ д/с №6 «Ручеек» , и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания.

14.К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

 Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Учреждения, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15.Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу , на штатную численность основного персонала МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

16.Выплата за интенсивность и высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

устанавливается приказом Управления образования с учетом достижения целевых показателей эффективности работы в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя учреждения. Перечень целевых показателей эффективности работы учреждения утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания.

17. Руководителю МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

при наличии экономии по фонду оплаты труда, может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

При премировании учитываются:

Выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности МКДОУ д/с №6 «Ручеек», утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания;

 Премия выплачивается в соответствии с приказом управления образования,

18. Преподавательская и иная работа руководителя в МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Управления и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

19. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

» на 10 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

» на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

20. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

в соответствии с настоящим Положением и локальными актами МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

 **IV. Другие вопросы оплаты труда**

#

21. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

22.. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

23. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

с учетом мнения представительного органа работников или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением

24. Условия оплаты труда работников МКДОУ д/с №6 «Ручеек».

не урегулированные настоящим Положением, определяются самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.